



POLITIKA RODNE JEDNAKOSTI I UKLJUČIVOSTI

Written By:	Approved By:	Issued By:
Tomislav Marijan Safety & Quality Department Manager	Mate Valcic Technical Division Director	Mario Pavić Managing Board President



POLITIKA RODNE JEDNAKOSTI I UKLJUČIVOSTI

Svrha ove politike je uspostaviti jasnu viziju, smjer, zajednički jezik i dosljednu poruku kako bismo operacionalizirali i prenijeli našu predanost promicanju rodne jednakosti i uključivanju za svo naše osoblje, na svim razinama.

Rodna nejednakost i isključenost uključuju identitete kao što su rasa, klasa, etnička pripadnost, sposobnosti, jezik, seksualna orijentacija i rodni identitet, između ostalog. Shvaćamo da pojedinci imaju višestruke identitete koji oblikuju njihova iskustva. Rodna neravnopravnost pojačava negativne učinke svih drugih oblika isključenosti i kao rezultat toga isključenost je drugačija i često gora za žene i ljude koji se razlikuju od kulturnih predložaka. One se često suočavaju s najznačajnijim preprekama u ostvarivanju svojih prava među isključenim skupinama, zbog čega rodna ravnopravnost ostaje poseban prioritet u našem radu.

Suprotstavljamo se s diskriminaciji i kršenju ljudskih prava na temelju spola, uključujući rodno uvjetovano nasilje i druge oblike isključivanja, i osporavamo ih. Također se suprotstavljamo stereotipima i nejednakim odnosima moći između žena i muškaraca kako bismo promovirali rodnu ravnopravnost i uključenosť. Njegovamo organizacijsku kulturu koja prihvaća i predstavlja primjer naše predanosti rodnoj ravnopravnosti i inkluziji, dok podržavamo zaposlenike da usvoje dobru praksu, pozitivne stavove i načela rodne ravnopravnosti i inkluzije.

Svi naši zaposlenici, bez obzira na funkciju ili lokaciju, odgovorni su za provedbu zahtjeva navedenih u ovoj politici. Ovi se zahtjevi odražavaju u procesima zapošljavanja, opisima poslova i pregledima učinka osoblja na svim razinama te u načinu na koji jedni druge držimo odgovornima.

Predsjednik Uprave
Mario Pavić